

Redegjørelse Åpenhetsloven 2024 (regnskapsår 2023): Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft den 1. juli 2022. Åpenhetsloven skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved produksjon av varer og tjenester. I kjernen av loven ligger en plikt til å vurdere om virksomheten selv eller indirekte fører til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Formålet er å sørge for størst mulig åpenhet og innsyn i hvordan vi løser samfunnsoppdraget vårt.

Organisering

FinancePeople tilstreber at all virksomhet, både hos oss og våre leverandører og samarbeidspartnere, skal være i tråd med de grunnleggende menneskerettighetene og legge til rette for anstendige arbeidsforhold.

FinancePeople er organisert som et aksjeselskap og er et rekrutterings- og konsultentselskap lokalisert i Vika i Oslo. Vi har 17 faste ansatte og arbeider primært med salg av rekrutteringstjenester, utleie av personell, samt konsulenttjenester i Oslo og omegn.

Samtlige faste ansatte sitter på samme kontor i Vika og tilhører den samme juridiske enheten Finance People AS.

Arbeid etter åpenhetsloven

Finance People AS faller inn under åpenhetsloven og har forankret arbeidet med aktsomhetsvurderinger i selskapets styre. Selskapet har kartlagt virksomheten, herunder underleverandører og forretningsforbindelser, og vurdert om det er risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og/eller brudd på menneskerettigheter generelt. Arbeidet med å forankre disse i rutine startet i 2022 og vil fortsette utover høsten 2024. Årlig vil vi publisere vårt arbeid i forbindelse med dette på vår hjemmeside.

Kartlegging av risiko

a) Kartlegging av intern risiko

Finance People AS har i utgangspunktet vurdert at det er en lav risiko knyttet til egen virksomhet når det gjelder brudd på menneskerettigheter, lønn og anstendige arbeidsforhold. Dette fordi selskapet leier ut konsulenter innen økonomifaget. Den iboende risikoen i virksomheten er med andre ord lavere enn i andre næringer hvor fysisk arbeid er hovedinnsatsfaktoren. Videre tilsier heller ikke størrelsen på selskapet en særlig aktivitetsplikt under åpenhetsloven.

Vi har i tillegg utnevnt verneombud og et arbeidsmiljøutvalg, samt utarbeidet rutiner for varsling.

b) Leverandøranalyse

For å komme frem til hvilke leverandører man skal henvende seg til for å vurdere mulige brudd på lønns- og arbeidsvilkår, herunder brudd på menneskerettigheter, har man tatt utgangspunkt i selskapets samlede leverandørliste. Listen er redusert ved at man har tatt bort leverandører med lavere omsetning enn en gitt vesentlighetsgrense. Videre har man sett bort i fra leverandører som man kun har handlet fra en gang.

Finance People AS har deretter tatt utgangspunkt i fire risiko parametere for å evaluere leverandørlisten. Dette er landrisiko, bransjerisiko, produktisiko og kjent risiko. Det er særlig generell bransjerisiko som til sist ble avgjørende for uttrekket, men da også i kombinasjon med hvilken påvirkningskraft Finance People AS har mot leverandørene. Uttrekket har medført at vi har fulgt opp et utvalg leverandører.

Vi har ikke avdekket vesentlige avvik hos våre leverandører og forretningsforbindelser når det gjelder brudd på loven. Ved eventuelle avvik eller brudd på kravene i loven vil det bli iverksatt tiltak for å rette opp forholdet.

Etiske retningslinjer

FinancePeople har etiske retningslinjer som fastsettes av selskapets styre. Vi stiller krav til ansattes og leverandørers integritet og etterlevelse av retningslinjene.

Kontinuerlig under arbeid

Arbeidet med å sikre at menneskerettighetene blir fulgt og at det legges til rette for anstendige arbeidsforhold, er knyttet til flere forskjellige roller vi som selskap innehar. Primært gjelder dette leveranse av kjernetjeneste som leverandør av rekrutteringstjenester og dermed rollen som arbeidsgiver, men også som innkjøper og formidler av varer og tjenester og generelt som samfunnsaktør.

Vi arbeider løpende med å sikre at vi og våre samarbeidspartnere respekterer menneskerettighetene og sikrer anstendige arbeidsforhold. Finance People vil kontinuerlig være oppmerksom på forhold hos leverandørene som ikke oppfyller loven, for eksempel barnarbeid, tvangsarbeid, dårlige arbeidsforhold og utilstrekkelig lønn o.l. Tiltak fra vår side ved eventuelle brudd vil vurderes i hvert enkelt tilfelle og beror på en konkret helhetsvurdering av type menneskerettighetsbrudd, alvorlighetsgrad, omfang etc.

Arbeidet, med status, avvik og eventuelle tiltak blir rapportert årlig til styret. Ansvarlig for arbeidet er administrerende direktør, som også er kontaktperson for henvendelser om temaet. Spørsmål kan rettes via epost til admin@financepeople.no merket med "åpenhetsloven".

Oslo, 12.06.2024

André Herlofsen

Henriette Kjærås Aaberg

Anne Hilde Nilsen

Ottar Grindheim

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

Andre Herlofsen

58cf311aa-c466-4a30-9fd8-0b0cf5f95c49 - 2024-06-12 17:34:51 UTC +03:00
BankID - d4827120-8e3a-4fbf-8a16-cf2dcd21fb9b - NO

Anne Hilde Nilsen

68cf23c4-7012-4be5-a903-67d4a3183dc0 - 2024-06-12 17:37:14 UTC +03:00
BankID - faf0fdc7-c6ce-4381-a2e1-27845cbd7fc3 - NO

Ottar Grindheim

042dc784-405b-47c0-94a9-ba8c13c4b297 - 2024-06-12 18:07:00 UTC +03:00
BankID - 2bb7dc05-0ee5-4950-b291-8e37da982d51 - NO

Henriette Kjærås Aaberg

62524fa6-99ef-4b1a-b74b-fafbf156be4 - 2024-06-13 13:46:56 UTC +03:00
BankID - 5d08cc15-915a-4dd2-9e4d-46b67cb5100d - NO

authority to sign	asemavaltuus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmittekningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende