

Redegjørelse Åpenhetsloven 2022: Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft den 1. juli 2022. Åpenhetsloven skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved produksjon av varer og tjenester. I kjernen av loven ligger en plikt til å vurdere om virksomheten selv eller indirekte fører til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Formålet er å sørge for størst mulig åpenhet og innsyn i hvordan vi løser samfunnsoppdraget vårt. I årets åpenhetsrapport kan du lese mer om hvordan vi kontinuerlig jobber med å forbedre kvaliteten.

Organisering

FinancePeople tilstreber at all virksomhet, både hos oss og våre leverandører og samarbeidspartnere, skal være i tråd med de grunnleggende menneskerettighetene og legge til rette for anstendige arbeidsforhold.

FinancePeople er organisert som et aksjeselskap og er et rekrutterings- og konsultantselskap lokalisert i Vika i Oslo. Vi har 17 faste ansatte og arbeider primært med salg av rekrutteringstjenester, utleie av personell, samt konsulenttjenester i Oslo og omegn.

Samtlige faste ansatte sitter på samme kontor i Vika og tilhører den samme juridiske enheten Finance People AS.

Arbeid etter åpenhetsloven

Finance People AS faller inn under åpenhetsloven og har forankret arbeidet med aktsomhetsvurderinger i selskapets styre. Selskapet har kartlagt virksomheten, herunder underleverandører og forretningsforbindelser, og vurdert om det er risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og/eller brudd på menneskerettigheter generelt. Arbeidet med å forankre disse i rutine vil fortsette utover høsten 2023.

Kartlegging av risiko

a) Kartlegging av intern risiko

Finance People AS har i utgangspunktet vurdert at det er en lav risiko knyttet til egen virksomhet når det gjelder brudd på menneskerettigheter, lønn og anstendige arbeidsforhold. Dette fordi selskapet leier ut konsulenter innen økonomifaget. Den iboende risikoen i virksomheten er med andre ord lavere enn i andre næringer hvor fysisk arbeid er hovedinnsatsfaktoren. Videre tilsier heller ikke størrelsen på selskapet en særlig aktivitetsplikt under åpenhetsloven.

b) Leverandøranalyse

For å komme frem til hvilke leverandører man skal henvende seg til for å vurdere mulige brudd på lønns- og arbeidsvilkår, herunder brudd på menneskerettigheter, har man tatt utgangspunkt i selskapets samlede leverandørliste. Listen er redusert ved at man har tatt bort leverandører med

lavere omsetning enn en gitt vesentlighetsgrense. Videre har man sett bort i fra leverandører som man kun har handlet fra en gang.

Finance People AS har deretter tatt utgangspunkt i fire risiko parametere for å evaluere leverandørlisten. Dette er landrisiko, bransjerisiko, produktisiko og kjent risiko. Det er særlig generell bransjerisiko som til sist ble avgjørende for uttrekket, men da også i kombinasjon med hvilken påvirkningskraft Finance People AS har mot leverandørene. Uttrekket har medført at vi har fulgt opp et utvalg leverandører.

Etiske retningslinjer

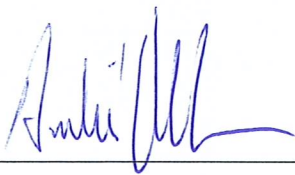
FinancePeople har etiske retningslinjer som fastsettes av selskapets styre. Vi stiller krav til ansattes og partners integritet og etterlevelse av retningslinjene.

Kontinuerlig under arbeid

Arbeidet med å sikre at menneskerettighetene blir fulgt og at det legges til rette for anstendige arbeidsforhold, er knyttet til flere forskjellige roller vi som selskap innehar. Primært gjelder dette leveranse av kjernetjeneste som leverandør av rekrutteringstjenester og dermed rollen som arbeidsgiver, men også som innkjøper og formidler av varer og tjenester og generelt som samfunnsaktør.

Vi arbeider løpende med å sikre at vi og våre samarbeidspartnere respekterer menneskerettighetene og sikrer anstendige arbeidsforhold. Arbeidet, med status, avvik og eventuelle tiltak blir rapportert årlig til styret. Ansvarlig for arbeidet er administrerende direktør, som også er kontaktperson for henvendelser om temaet. Spørsmål kan rettes via epost til admin@financepeople.no merket med "åpenhetsloven".

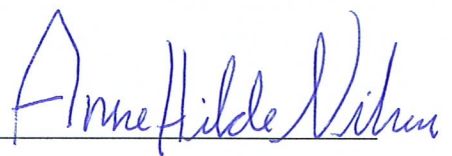
Oslo, 20.06.2023



André Herlofsen



Henriette Kjørås Aaberg



Anne Hilde Nilsen



Ottar Grindheim